

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2011/2012, SOTTOSCRITTA IN DATA 25.11.2011.

(art. 40 bis, comma 4, D.Lvo 165/2001)

Struttura della contrattazione

La contrattazione collettiva integrativa, sottoscritta in data 25.11.2011, si è svolta nel periodo dal 09 settembre 2011 al 25 novembre 2011, sulle materie e nei limiti stabiliti dall'art. 6, comma 2, lettere h/m del CCNL comparto scuola del 29/11/2007 tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dallo stesso CCNL.

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto è diviso in 2 parti: la prima parte è dedicata ai diritti sindacali, ai contingenti per i servizi essenziali, all'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai criteri relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale, alle modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF, ai criteri riguardanti l'assegnazione del personale ai plessi; la seconda parte, è dedicata alla ripartizione del fondo d'istituto, agli incarichi specifici e alle attività aggiuntive ATA, alle funzioni strumentali dei docenti, ai compensi dei finanziamenti per le aree a rischio ed alle modalità dei controlli e dell'informazione preventiva e successiva.

La prima parte del contratto è, sostanzialmente, riservata all'adeguamento dei diritti sindacali e degli altri Istituti contrattuali previsti dal CCNL vigente, alle esigenze dei lavoratori in servizio nell'Istituto ed alle caratteristiche organizzative di questa Scuola.

Il Contratto è stato firmato dal sottoscritto DS e dalle RSU elette ed operanti nella scuola.

Delle altre OO.SS. la prima parte del contratto è stata sottoscritta dalla CGIL, la seconda parte è stata sottoscritta dalla CISL e dalla CGIL.

Utilizzo delle risorse con riferimento al POF

Il budget del FIS relativo all'anno scolastico 2011/2012, comprese le economie, ammonta ad €. 61621,92. Il 70,51% circa del budget è destinato ai docenti ed il 29,49% al personale Ata.

Il raggiungimento degli obiettivi di “*efficienza e produttività*” richiesti dalla Legge a tutte le pubbliche amministrazioni, nella Scuola trova un importante momento di programmazione nel Piano dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio dei Docenti ed “adottato” dal Consiglio d'Istituto. Si tratta, quindi, di un documento programmatico espressione delle esigenze educative di tutta la comunità educante.

Le risorse messe a disposizione dal Contratto d'Istituto sono finalizzate alla realizzazione di un'offerta formativa, allargata e di qualità, secondo quanto richiesto dai *genitori-cittadini-utenti*, tenendo conto anche delle opportunità formative, dei limiti che provengono dal territorio oltre che delle caratteristiche dell'ambiente socio-culturale di provenienza degli alunni.

Pertanto, i concetti di "efficienza e produttività" non hanno un carattere assoluto ma vanno coniugati con le caratteristiche della realtà in cui la scuola è chiamata ad operare.

Il territorio

L'Istituto Comprensivo "G. Caloprese", opera su due Comuni (Scalea e Santa Domenica Talao) e comprende un plesso di scuola dell'infanzia e di scuola primaria ed un plesso di scuola secondaria di primo grado a Santa Domenica Talao e 14 classi della scuola Secondaria di 1° Grado a Scalea. La scuola promuove il pieno sviluppo della persona rimuovendo gli ostacoli alla frequenza, favorendo l'inclusione degli alunni diversamente abili e contrastando l'evasione e la dispersione. La scuola cerca di offrire agli alunni occasioni per far emergere le potenzialità, acquisire senso di responsabilità e sviluppare atteggiamenti positivi anche nel rapporto con gli altri. Vengono create occasioni nell'ambito di un progetto educativo condiviso con i genitori, perché ognuno prenda consapevolezza di sé stesso e della realtà intorno. Nell'Istituto vengono fornite le basi per l'esercizio della cittadinanza attiva, ampliando gli orizzonti formativi. Alla formazione della cittadinanza l'Istituto concorre con percorsi formativi finalizzati alla costruzione del senso della legalità attraverso la responsabilizzazione al rispetto delle regole della comunità scolastica e dei valori sanciti dalla Costituzione. Ne è testimonianza il patto educativo di corresponsabilità finalizzato a definire diritti e doveri nel rapporto tra Istituzione Scolastica, Studenti e famiglia.

Piano dell'Offerta Formativa e servizio di qualità

Tutte le esigenze formative trovano sintesi nel POF che rappresenta la carta d'identità del nostro Istituto.

Il Contratto d'Istituto è stato sottoscritto dalla delegazione trattante con il pensiero rivolto al POF inteso come il manifesto degli eventi culturali e delle strutture relazionali che questo istituto promette agli alunni, ai genitori e al contesto sociale.

Il POF adottato si propone di offrire a tutti gli alunni l'opportunità di crescere civilmente, socialmente e culturalmente.

Molto tempo prima che il decreto legislativo 150/2009 ponesse l'esigenza della "*customer satisfaction*", questo Istituto ha adottato un progetto di autoanalisi che prevede la somministrazione di questionari al personale Docente, ATA ed alle famiglie per migliorare il servizio erogato e meglio rispondente alle esigenze degli utenti..

Incentivare l'impegno e la qualità della performance

Uno degli strumenti principali per il raggiungimento degli obiettivi di efficacia e produttività è *l'incentivazione dell'impegno e della qualità della performance* dei diversi operatori scolastici.

Perché il documento programmatico non si trasformi in un "libro dei sogni" la delegazione trattante ha tenuto conto delle risorse disponibili, dell'organizzazione della scuola sul territorio e di quanto previsto dall'art. 88 del vigente CCNL.

Il Contratto destina la somma lordo dipendente di €. 41.524,34 all'ampliamento dell'offerta formativa in tutti i segmenti di scuola dell'Istituto, progetti da svolgere al di fuori dell'orario di servizio ed altre attività funzionali all'insegnamento, che mirano all'innalzamento della qualità dell'istruzione e al miglioramento della didattica sia per i contenuti e le attività proposti, sia per l'aspetto innovativo della proposta e la complessità dell'impianto generale.

I finanziamenti per aree a rischio e a forte processo immigratorio, per l'anno scolastico 2011/2012 sono pari ad € 12.380,91- somma lordo Stato.

L'organizzazione del servizio

L'attività educativa dell'Istituto si svolge in 2 comuni e nel Comune di Santa Domenica Talao è previsto un docente fiduciario per la scuola primaria ed un docente fiduciario per la scuola secondaria di I grado, che sono anche responsabili di plesso e dei sussidi didattici.

Infatti, la scuola Primaria e dell'Infanzia è dotata di un laboratorio di informatica e di sussidi didattici diversi, mentre la scuola Secondaria di I grado ha un laboratorio tecnico-scientifico oltre quello di informatica.

La scuola secondaria di Scalea è dotata di numerosi laboratori e di aule attrezzate per i laboratori.

L'attività dei fiduciari della sezione associata è di fondamentale importanza in quanto essi garantiscono un'organizzazione unitaria e coordinata che si ripercuote anche sul lavoro d'aula dei singoli docenti.

Ai fiduciari per il loro maggiore impegno, vengono attribuite ore 115 a carico del FIS, pari ad € 4025,00 lordo dipendente.

Al docente vicario (*art. 34 CCNL 29.11.2007*), il Contratto prevede l'attribuzione di ore 200 e di ore 130 al secondo Collaboratore, pari ad € 5775,00 lordo dipendente.

Il totale delle risorse destinate all'incentivazione dell'impegno e della qualità della performance del personale docente, previsto dal Contratto ammonta ad € 41524,34, tale somma compensa gli oneri.

Il personale ATA

Il 29,49% delle risorse del FIS è riservato al personale Ata: n. 3 assistenti amministrativi e 9 collaboratori scolastici.

Un sistema scuola complesso, come il nostro, produrrà qualità solo se ogni elemento funzionerà in modo armonico con tutto il resto. Fare sistema nella scuola è ormai una necessità avvertita da tutti. Una parte importante del sistema è rappresentata dal personale Ata.

Ai collaboratori scolastici è affidata l'apertura pomeridiana delle scuole dei diversi plessi per la realizzazione di un'offerta formativa ricca ed ampia così come disegnata dal POF, per il funzionamento degli organi collegiali, per la realizzazione di tutti i progetti previsti nel POF.

Al personale Ata sono, poi, affidati altri compiti, indispensabili per il buon funzionamento della Scuola e per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali, come:

impegni lavorativi non diversamente quantificabili connessi con l'autonomia scolastica; intensificazione di prestazioni lavorative dovute alla maggiore durata del lavoro amministrativo (rientri pomeridiani); intensificazione di prestazioni lavorative dei collaboratori scolastici addetti ai servizi esterni (posta, banca ecc.); lavori di piccola manutenzione sugli arredi e le suppellettili; flessibilità oraria dei collaboratori scolastici che sostituiscono colleghi assenti; intensificazioni orarie connesse allo svolgimento delle attività esercitate nei diversi plessi; interventi straordinari nei servizi amministrativi e logistici volti al miglioramento dell'organizzazione interna, delle condizioni igieniche e di sicurezza.

Le risorse destinate dal Contratto al personale Ata ammontano, per il corrente anno scolastico, ad € 17367,58 - somma lordo dipendente; tale somma prevede sia attività aggiuntive che intensificazione delle prestazioni lavorative.

A conclusione pare opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e che si è giunti alla firma, in pieno accordo, appena la scuola è venuta a conoscenza dell'importo delle risorse.

Il Contratto d'Istituto è soggetto : 1) al controllo dei revisori dei conti ai fini della compatibilità dei costi con i limiti di bilancio, debitamente corredato da una relazione tecnico-finanziaria e dalla presente relazione illustrativa;

2) al riscontro da parte dei cittadini-utenti, sugli effetti attesi sul funzionamento dei servizi pubblici in esito alla contrattazione integrativa.

Viene inviato, entro 5 gg. dalla sottoscrizione, corredato dalle relazioni, per via telematica, all'Aran e al Cnel ai fini di cui all'art. 46, comma 4, del decreto legislativo n. 165/01 (*articolo 40 bis, comma 5, del decreto legislativo n. 165/01*).

Il presente contratto, completo degli allegati, sarà pubblicato, inoltre, in via permanente, sul sito dell'Istituto : www.scuolamediascalea.it

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Giuseppina Grisolia